

<b>Студијски програм : СРТ, КОТ, ДРС, ИНИ, ГРИ, ЗПП</b>			
<b>Назив предмета:</b> Менаџмент кадрова			
<b>Наставник:</b> др Станиша Димитријевић			
<b>Статус предмета:</b> Изборни			
<b>Број ЕСПБ:</b> 4			
<b>Услов:</b>			
<b>Циљ предмета:</b> да студент: - може да идентификује циљеве предузећа и на основу тога успостави однос између радних задатака и кадрова који треба да их реализују, - процени адекватне методе и технике које могу да подигну позитивну мотивисаност запослених, - схвати да се управљање људима на послу мора заснивати на професионалној етици и осећају друштвене одговорности.			
<b>Исход предмета -</b> да студент: - може да процени које понашање запослених доприноси успешној реализацији радних задатака, - препозна начине и критеријуме како пронаћи праве људе за одређена радна места, - пронађе и објасни поступке како се односи између запослених, у хоризонталној и вертикалној хијерархији могу подићи на виши ниво.			
<b>Садржај предмета</b> <i>Теоријска настава</i> Појам и значај изучавања кадровског менаџмента за инжењере, Основни задаци планирања кадрова, Регрутовање и селекција кадрова, Социјализација, обука и усавршавање кадрова, Оцена рада и награђивање кадрова, Способности и вештине инжењерског кадра, Перманентна обука и усавршавање инжењерског кадра, Допринос инжењера у подизању мотивације запослених, Улога инжењера у сузбијању апсентизма кадрова, Пословна етика инжењерског кадра, Безбедност и заштита здравља кадрова, Правна и социјална заштита кадрова. <i>Практична настава:</i> нема			
<b>Литература</b> 1. "Основи менаџмента људских ресурса", Gary Dessler, Data Status, 2007. 2. "Менаџмент људских ресурса" – Живка Пржуљ, Београд, 2002. 3. "Манаџмент људских потенцијала"- Фикрета Бахтијаревић Шибер, <i>Голден маркетинг</i> , Загреб, 1999.			
<b>Број часова активне наставе</b>	<b>Предавања:</b>	<b>30</b>	<b>Вежбе: 0</b>
<b>Методe извођења наставе</b> Комбинована - интерактивна са решавањем примера из праксе			
<b>Оцена знања (максимални број поена 100)</b>			
<b>Предиспитне обавезе</b>	поена	<b>Завршни испит</b>	поена
активност у току предавања	10	писмени испит	-
практична настава		усмени испит	30
колоквијум-и	50		
семинар-и	10		