

Република Србија  
ВИСОКА ТЕХНИЧКА ШКОЛА  
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА  
Број: 02-373  
Датум: 28.05.2018. год.  
НИШ

На основу члана 74. Закона о високом образовању ("Службени гласник" број 88/2017) и члана 71. Статута Високе техничке школе струковних студија у Нишу (број 02-244 од 26.03.2018. године), Наставно-стручно веће Високе техничке школе струковних студија на седници од 28.05.2018. године, донело је

## **ПРАВИЛНИК о избору наставног особља Високе техничке школе струковних студија**

### **I Опште одредбе**

#### **Члан 1.**

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за избор у звање наставног особља: наставника, сарадника, наставника страног језика, предавача ван радног односа, сарадника практичара и сарадника демонстратора Високе техничке школе струковних студија у Нишу (у даљем тексту: Школа).

#### **Члан 2.**

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звање наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

### **II Услови за избор у звање наставног особља**

#### **2.1. Услови за избор наставника**

##### **2.1.1. Предавач**

#### **Члан 3.**

У звање предавача бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука или академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању,
2. способност за наставни рад:
  - а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад;
  - б) ако је кандидат лице које није обављало наставни рад способност за наставни рад се цени добијањем позитивне оцене на присутном предавању које организује Школа
3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60, од тога најмање један рад категорије М30.
4. најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању

или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.

5. најмање две референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
  - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења,
  - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред ВТШ Ниш или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
  - учешће у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама,
  - препоруку од стране наставника са којима је сарађивао да је компетентан за самостално одржавање наставе из предмета који припадају ужој области за коју се бира,
  - учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Школи; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус ВТШ Ниш; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа и доприносе унапређењу угледа Високе техничке школе струковних студија у Нишу и др.).

### 2.1.2. Виши предавач

#### Члан 4.

У звање вишег предавача бира се лице које има:

1. завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању,
2. способност за наставни рад: позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60 од тога најмање један рад категорије М30 и један рад категорије М50, у последњем изборном периоду,
4. објављену основну или помоћну уџбеничку литературу, за предмет који припада ужој области за коју се бира, који је намењен студентима Школе или широј стручној јавности,
5. најмање четири година радног искуства у звању предавача на високошколској установи,
6. најмање три референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
  - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења и сл.,
  - учешће у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора,
  - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред ВТШ Ниш или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
  - које је у претходном изборном периоду сачинило писана предавања из предмета које је реализовао и да их је учинио доступним студентима,



- учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Школи; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус ВТШ Ниш; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу угледа Високе техничке школе струковних студија у Нишу и др.) .

### 2.1.3. Професор струковних студија

#### Члан 5.

У звање професора струковних студија бира се лице:

1. које има завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или има диплому доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечену у иностранству, признату у складу са Законом о високом образовању,
2. које има способност за наставни рад: позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60 од тога најмање два рада категорије М30 и један рад категорије М20, у последњем изборном периоду,
4. објављену основну или помоћну уџбеничку литературу, за предмет који припада ужој области за коју се бира, у последњем изборном периоду, који је намењен студентима Школе или широј стручној јавности,
5. које има најмање четири године радног искуства у звању вишег предавача на високошколској установи,
6. најмање четири референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
  - чланство у организационим одборима научних и стручних скупова,
  - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
  - учествовање у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора;
  - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред ВТШ Ниш или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
  - у претходном изборном периоду сачинило писана предавања из предмета које је реализовао и да их је учинио доступним студентима,
  - учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Школи; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус ВТШ Ниш; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу угледа Високе техничке школе струковних студија у Нишу).

## **2.2. Услови за избор сарадника**

### **2.2.1. Сарадник у настави**

#### **Члан 6.**

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија или специјалистичких академских студија који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

### **2.2.2. Асистент**

#### **Члан 7.**

У звање асистента бира се студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

### **2.2.3. Асистент са докторатом**

#### **Члан 8.**

У звање асистента са докторатом бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању,
2. које има способност за наставни рад - позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60.
4. најмање три године радног искуства у звању асистента на високошколској установи.

## **2.3. Услови за избор осталог наставног особља**

### **2.3.1. Наставник страног језика**

#### **Члан 9.**

За извођење наставе страног језика, поред наставника из чланова 3., 4. и 5. овог Правилника, бира се Наставник страног језика, лице са високим образовањем првог степена на академским студијама и објављеним стручним радовима из области одговарајућег страног језика и способношћу за наставни рад.

### **2.3.2. Предавач ван радног односа**

#### **Члан 10.**

У звање предавача ван радног односа за извођење наставе на стручно-апликативном предмету, бира се лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, односно стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године које има неопходна знања и вештине у одговарајућој области, смисао за наставни рад и најмање три године радног искуства.



## 2.4. Услови за избор сарадника ван радног односа

### 2.4.1. Сарадник демонстратор

#### Члан 11.

У звање сарадник демонстратор, за помоћ у настави на студијама првог степена бира се студент који је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад. Приликом избора у звање, предност имају студенти који су прошли вежбе на предметима на којима се ангажују у Високој техничкој школи струковних студија.

### 2.4.2. Сарадник практичар

#### Члан 12.

У звање сарадник практичар бира се лице које је најмање стекло високо образовање стечено на основним студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године односно на студијама у трајању до три године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање 3 године радног искуства у струци. Сарадник практичар се бира да обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Школе и које је запослено у установи односно предузећу са којим Школа има потписан уговор о сарадњи.

Уколико више кандидата испуњавају услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавршавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

## III Начин и поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

#### Члан 13.

Директор Школе, сходно утврђеним планом потребног кадра у настави, политике запошљавања, ангажовања наставника и сарадника, или предлога одговарајућег стручног органа, расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за уже области утврђене одлуком Наставно-стручног већа Школе.

Конкурс за избор наставника (професора струковних студија, вишег предавача и предавача) и сарадника (асистента и асистента са докторатом) се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник, односно сарадник биран.

Конкурс за избор сарадника у настави објављује се најкасније 30 дана пре почетка школске године.

Конкурс се објављује у средствима јавног информисања са роком за пријављивање који може бити најмање 8 а највише 30 дана.

#### Члан 14.

Конкурс садржи назив звања, услове које учесници конкурса треба да испуне уже области за које се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, на неодређено или одређено време, рок за пријављивање, документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова и адресу на коју се пријаве достављају.

#### Члан 15.

Изборно веће већа Школе чине наставници одговарајућег научног, односно стручног поља који су у истом или вишем звању од звања за које се конкурс објављује.

Изборно веће утврђује предлог чланова Комисије за писање извештаја у року од 20 дана од дана окончања конкурса, на предлог већа департмана које се утврђује у року од 10 дана од дана објављивања конкурса.

На основу предлога Изборног већа, директор школе именује комисију за писање извештаја, најкасније у року од 10 дана од дана утврђивања предлога Изборног већа.

Комисију чине најмање три наставника у истом или вишем звању из исте или сродне научне, односно стручне области за коју се наставник бира од којих је најмање један у радном односу у ВТШ Ниш.

#### **Члан 16.**

Ако Изборно веће не утврди предлог чланова комисије у року од 20 дана од дана окончања конкурса, јер није имало предлог одговарајућег Већа департмана, директор је дужан да, у року од пет дана, од истека овог рока, именује Комисију за писање извештаја.

Ако Изборно веће не утврди предлог чланова комисије у року од 20 дана од дана окончања конкурса, а имало је предлог одговарајућег Већа департмана, директор је дужан да, у року од пет дана, од истека овог рока, именује Комисију за писање извештаја на основу предлога одговарајућег Већа департмана.

#### **Члан 17.**

Директор Школе, у року од пет дана од именовања комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом.

Комисија је дужна да у року од 60 дана, од дана када је председник Комисије примио пријаве са конкурсном документацијом, сачини извештај о свим пријављеним кандидатима са одговарајућим предлогом.

Ако комисија не сачини извештај у року из става 2. овог члана, директор Школе на предлог Изборног већа именује нову Комисију.

#### **Члан 18.**

Извештај Комисије садржи:

1. Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
2. Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник или објављене монографије или практикум или збирка задатака за ужу научну односно уметничку област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор);
3. Мишљење о научним и стручним резултатима рада учесника конкурса: Комисија за писање извештаја даје мишљење о научним и стручним радовима кандидата, из претходног изборног периода, а за први избор у звање целокупног претходног периода, на основу: прегледа објављених научних радова, учешћа у научним и стручним пројектима, руковођења научним и стручним пројектима, усмених излагања на међународним или домаћим скуповима, индекса цитираности радова, објављених стручних радова у часописима и зборницима са рецензијом, награда признања, објављених уџбеника или збирки задатака за ужу област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор.



Ако је учесник конкурса изводио наставу на Високој техничкој школи струковних студија, податке из претходног става Комисија за писање извештаја прибавља од Комисије за научно-истраживачку делатност на обрасцу који је саставни део овог Правилника;

4. Преглед елемената доприноса академској и широј заједници.

#### **Члан 19.**

Оцену о резултатима педагошког рада кандидата из претходног изборног периода, даје Комисија за обезбеђење квалитета на основу мишљења студената добијених анкетаирањем студената на обрасцу који је саставни део овог Правилника.

Оцена се доставља Комисији за писање извештаја у року од 5 дана од дана завршетка конкурса.

#### **Члан 20.**

Оцену о ангажовања у развоју наставе и других делатности Школе даје одговарајуће веће департмана Школе на основу евидентираних података које Школа води, односно на основу документованих података о учешћу учесника конкурса у развоју наставе, учешћа у раду разних комисија, радних тела, тимова, ангажовања у ваннаставним активностима и других делатности Школе. Оцена се доставља Комисији за писање извештаја у року од 5 дана од дана завршетка конкурса.

#### **Члан 21.**

Ако је учесник конкурса изводио наставу на другој високошколској установи дужан је да Комисији за писање извештаја достави: оцену педагошког рада и оцену ангажовања у развоју наставе и других делатности.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи утврђује се само мишљење о резултатима научног, истраживачког односно уметничког рада учесника.

#### **Члан 22.**

На основу мишљења о научном и стручном раду учесника конкурса и добијених оцена о педагошком раду и оцене о ангажовању у развоју наставе и других делатности, Комисија сачињава извештај о свим пријављеним учесницима конкурса и утврђује предлог кандидата за избор у звање.

Извештај се сачињава у три примерка који председник комисије, са комплетном документацијом, доставља директору Школе. Један примерак извештаја се заводи у деловодник Школе, а извештај Комисије или обавештење да се извештај комисије ставља на увид јавности, у трајању од 30 дана, објављује на интернет страници Школе. Примерак извештаја са комплетном документацијом доставља се библиотеци Школе.

#### **Члан 23.**

Ако се на извештај који је стављен на увид јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе се достављају Комисији за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

### **IV Одлука о избору у звање наставника и сарадника**

#### **Члан 24.**

Одлуку о избору у звање наставника и сарадника доноси Наставно-стручно веће Школе на предлог Изборног већа.

Одлука о избору је донета ако се за њу изјасни већина укупног броја чланова Наставно-стручног већа који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

#### **Члан 25.**

Одлука о избору се доставља учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења уз доставницу.

Учесник конкурса има право приговора Наставно-стручном већу Школе у року од 15 дана од дана пријема одлуке, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси непосредно секретаријату Школе или поштом на адресу Школе.

#### **Члан 26.**

Изборно веће Школе разматра приговор у року од 15 дана од дана истека рока за подношење приговора и доставља предлог Наставно-стручном већу школе.

Наставно-стручно веће Школе може усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору учесника конкурса који је поднео приговор, одбити приговор као неоснован и потврдити претходну одлуку о избору или укинути претходну одлуку због материјалне или процесне повреде права и предлог вратити на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

Одлука Наставно-стручног већа се доставља подносиоцу приговора и учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења.

#### **Члан 27.**

Одлуку о избору у звање сарадника у настави доноси Наставно-стручно веће Школе на предлог Комисије за писање извештаја који се не ставља на јавни увид, а учесник конкурса може поднети приговор на одлуку у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

### **V Закључивање уговора о раду**

#### **Члан 28.**

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, директор Школе закључује уговор о раду и то:

- са лицем изабраним у звање професора струковних студија на неодређено време;
- са лицем у звање вишег предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање наставника страног језика на одређено време од три године;
- са лицем у звање асистента са докторатом на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање асистента на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање сарадника у настави на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора за још једну годину ако студије на којима је студент уписан трају две године, односно најдуже до краја школске године у којој се завршавају дипломске академске студије или специјалистичке академске студије.

#### **Члан 29.**

Са наставником који је у радном односу у Школи и који је изабран по расписаном конкурс, директор Школе закључује анекс уговора о раду.

Наставнику који је у радном односу у Школи и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а није изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом претходног избора, директор доноси одлуку о отказу уговора о раду.



## VI Начин и поступак избора у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара

### Члан 30.

Предлог за објављивање конкурса за избор у звање предавача ван радног односа односно сарадника практичара даје веће департмана

Одлуку о објављивању конкурса доноси директор.

Конкурс за избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се у дневном листу и на интернет страници Школе.

Конкурс садржи: услове које учесници конкурса треба да испуне, ужу област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање и документацију коју учесници конкурса прилажу као доказе о испуњености услова.

Изборно веће, на предлог одговарајућег већа департмана, именује председника и чланове комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Комисија се састоји од најмање 3 (три) наставника из области за коју се сарадник бира. Директор Школе, у року од 5 (пет) дана од доношења одлуке о именовању комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са конкурсном документацијом.

Комисија има обавезу да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима, са предлогом у погледу избора у звање, у складу са условима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

Комисија доставља извештај Школи, у року од 15 (петнаест) дана од дана када је председник Комисије примио пријаве кандидата са конкурсном документацијом. Извештај Комисије садржи: релевантне биографске податке свих кандидата, мишљење о испуњености других услова утврђених Законом о високом образовању, Статутом и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника ван радног односа.

### Члан 31.

Директор Школе у року од 5 (пет) дана од пријема извештаја комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 15 (петнаест) дана, о чему обавештава јавност на Интернет страници Школе.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе директор доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 10 (десет) дана од дана пријема.

### Члан 32.

Избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара обавља Изборно веће. Изборно веће доноси одлуку већином гласова укупног броја чланова и одлуку доставља свим учесницима конкурса.

### Члан 33.

Изборно веће врши избор на основу следеће документације: 1. Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима 2. Приговора на извештај комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је извештај комисије био на увиду јавности) 3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре

### Члан 34.

Одлука Изборног већа доставља се свим учесницима конкурса у року од 15 дана од дана доношења одлуке. Учесници конкурса имају право приговора Наставно-стручном већу

у року од 15 (петнаест) дана од дана достављања одлуке о избору сарадника ван радног односа.

Приликом одлучивања по приговору кандидата Наставно-стручно веће може:

- одбити приговор кандидата као неоснован и потврдити одлуку Изборног већа
- укинути одлуку Изборног већа и предмет вратити Изборном већу на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа је коначна.

## **VII Начин и поступак избора у звање демонстратора**

### **Члан 35.**

Полазећи од планиране политике запошљавања, директор Школе, на предлог одговарајућег већа департмана, доноси одлуку о потреби и временском периоду ангажовања демонстратора.

Предмети из уже области на којима постоји потреба за ангажовањем демонстратора у одређеној школској години одређују се, по правилу, приликом усвајања распореда наставе за ту школску годину.

### **Члан 36.**

Директор Школе објављује интерни конкурс за избор демонстратора у на интернет страници Школе, са знаком звања сарадника, временског периода ангажовања, општих и посебних услова и рока за пријављивање и подношење потребне документације.

Рок за подношење пријаве је 5 (пет) дана од објављивања.

### **Члан 37.**

Одговарајуће веће департмана, образује комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима за избор демонстратора (у даљем тексту: Комисија).

### **Члан 38.**

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.

Комисија свој извештај доставља у року од 5 дана од дана када је председник комисије примио од директора пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, директор о томе обавештава одговарајуће веће департмана које образује нову комисију.

### **Члан 39.**

Извештај комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима оствареним током студирања као и у другим делатностима Школе за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата за демонстратора.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

### **Члан 40.**

Избор у звање демонстратора, на предлог Комисије, врши одговарајуће Веће департмана.

### **Члан 41.**

Против одлуке одговарајућег већа студијског програма, кандидат може поднети приговор Наставно-стручном већу Школе у року од 8 (осам) дана од дана њеног достављања.

Наставно-стручно веће доноси коначну одлуку по приговору.



У случају неизбора демонстратора, директор може донети одлуку о објављивању новог интерног конкурса.

### **VIII Закључивање уговора о ангажовању са сарадницима ван радног односа**

#### **Члан 42.**

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа уговор о ангажовању закључује директор. Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне академске године. Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од 1 (једне) академске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима Школе.

### **IX Програм развоја кадрова и План потреба наставног кадра**

#### **Члан 43.**

Предлог Програма развоја кадрова и План потреба наставног кадра сачињава помоћник директора за наставу на основу предлога већа департмана.

#### **Члан 44.**

Наставно-стручно веће на предлог Већа департмана доноси Програм развоја кадрова за период од три године.

На основу анализа потреба наставног кадра, Наставно-стручно веће школе најкасније до 30. априла, доноси План потреба наставног кадра за наредну школску годину.

### **X Доношење решења о извођењу наставе**

#### **Члан 45.**

Пре почетка школске године, директор Школе доноси решење за сваког наставника о предметима које ће изводити у том семестру на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама. Наставник може изводити наставу из предмета који припада ужој области за коју је изабран.

### **XI Прелазне и завршне одредбе**

#### **Члан 46.**

Започети поступци избора у звање наставног особља према досадашњим прописима који су важили до ступања на снагу овог Правилника, окончаће се по тим одредбама.

#### **Члан 47.**

Овај Правилник ступа на снагу наредног дана од дана његовог доношења даном објављивања на интернет страници Школе.



Председавајућа Наставно-стручног већа  
др Александра Боричић, професор с.с.