

Република Србија
АКАДЕМИЈА ТЕХНИЧКО-ВАСПИТАЧКИХ
СТРУКОВНИХ СТУДИЈА
Број: 01-1/155-10
Датум: 25.06.2020. год.
Н И Ш

На основу члана 74. – 93. Закона о високом образовању ("Службени гласник" број 88/2017., 73/2018., 27/2018 др закон, 67/2019. и 6/2020) и члана 70. Статута Академије техничко-васпитачких струковних студија (Пречишћен текст број 01-1/9-1 од 21.01.2020. године), Наставно-стручно веће Академије техничко-васпитачких струковних студија на седници од 25.06.2020. године, донело је

ПРАВИЛНИК

о избору у звање и заснивању радног односа наставног особља Академије техничко-васпитачких струковних студија

I Опште одредбе

Члан 1.

Овим Правилником уређује се начин, поступак и услови за избор у звање и заснивање радног односа наставног особља: наставника, сарадника, наставника страног језика, наставника вештина, предавача ван радног односа, сарадника практичара и сарадника демонстратора Академије техничко-васпитачких струковних студија у Нишу (у даљем тексту: Академије).

Члан 2.

Лице које је правоснажном пресудом осуђено за кривично дело против полне слободе, фалсификовања јавне исправе коју издаје високошколска установа или примања мита у обављању послова у високошколској установи не може стећи звања наставника, односно сарадника.

Ако лице из става 1. овог члана има стечено звање, високошколска установа доноси одлуку о забрани обављања послова наставника, односно сарадника.

Лицу из става 2. овог члана престаје радни однос у складу са законом.

II Услови за избор у звање наставног особља

2.1. Услови за избор наставника

2.1.1. Предавач

Члан 3.

У звање предавача бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука или академски назив магистра наука или стручни назив специјалисте академских студија, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању, изузетно у пољу уметности за предавача може бити изабрано и лице које има високо образовање првог, односно другог степена и призната уметничка остварења.
2. способност за наставни рад:
 - а) позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети, ако је кандидат лице које је раније обављало наставни рад;

б) ако је кандидат лице које није обављало наставни рад способност за наставни рад се цени добијањем позитивне оцене на присутном предавању које организује Академија на одговарајућем одсеку.

3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60, од тога најмање један рад категорије М30.
4. најмање три године радног искуства у настави са студентима у високом образовању или најмање пет година радног искуства на стручним пословима примерено области за коју се бира.
5. најмање две референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења,
 - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
 - учешће у организацији и спровођењу показних вежби студентима у предузећима и установама,
 - препоруку од стране наставника са којима је сарађивао да је компетентан за самостално одржавање наставе из предмета који припадају ужој области за коју се бира,
 - учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа и доприносе унапређењу угледа Академије и др.).

За Друштвено –хуманистичко поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, уметничких, односно развојних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно уметничким скуповима; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије,
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката; уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма,
- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима;

2.1.2. Виши предавач

Члан 4.

1. У звање вишег предавача бира се лице које има:

завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или диплома доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечена у иностранству, призната у складу са Законом о високом образовању, изузетно у звање вишег предавача из поља уметности може да буде изабрано и лице које има високо образовање првог степена и призната уметничка дела која су знатно утицала на развој културе и уметности.

2. способност за наставни рад: позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама М10+М20+М30+М40+М50+М60 од тога најмање један рад категорије М30 и један рад категорије М50, у последњем изборном периоду,
4. објављену основну или помоћну уџбеничку литературу, за предмет који припада ужој области за коју се бира, који је намењен студентима Академије или широј стручној јавности,
5. најмање четири година радног искуства у звању предавача на високошколској установи,
6. најмање три референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:
 - учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења и сл.,
 - учешће у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора,
 - учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
 - које је у претходном изборном периоду сачинило писана предавања из предмета које је реализовао и да их је учинио доступним студентима,
 - учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу угледа Академије и др.) .

За Друштвено –хуманистичко поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, уметничких, односно развојних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно уметничким скуповима; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије,
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката;

уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма,

- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима;

2.1.3. Професор струковних студија

Члан 5.

У звање професора струковних студија бира се лице:

1. које има завршене академске студије трећег степена – стечен научни назив доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, који је стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или има диплому доктора наука из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечену у иностранству, признату у складу са Законом о високом образовању.

Изузетно из става 1, у звање професора струковних студија из поља уметности може да буде изабрано и лице које има високо образовање првог односно другог степена и призната уметничка дела која су знатно утицала на развој културе и уметности.

2. које има способност за наставни рад: позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 7.5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10+M20+M30+M40+M50+M60 од тога најмање два рада категорије M30 и један рад категорије M20, у последњем изборном периоду,
4. објављену основну или помоћну уџбеничку литературу, за предмет који припада ужој области за коју се бира, у последњем изборном периоду, који је намењен студентима Академије или широј стручној јавности,
5. које има најмање четири године радног искуства у звању вишег предавача на високошколској установи,
6. најмање четири референце из научне, односно стручне области за коју се бира, између следећих референци:

- чланство у организационим одборима научних и стручних скупова,
- учешће у развоју нових производа или битних побољшања постојећих производа или нових технологија, признати патенти, софтверска решења;
- учествовање у укључивању студената кроз завршне, специјалистичке или мастер радове у решавању конкретних задатака из привредног и друштвеног сектора;
- учешће у два пројекта: Инвестициони, Истраживачко-развојни, Организациони, Информатички) испред Академије или учешће у научно-истраживачком или иновационом пројекту МПНТР или ЕРАЗМУС + пројекту,
- у претходном изборном периоду сачинило писана предавања из предмета које је реализовао и да их је учинио доступним студентима,
- учешће у активностима које представљају допринос широј академској заједници (Подржавање ваннаставних активности студената; Руковођење активностима у Академији; Допринос активностима које побољшавају углед струковних студија и статус Академије; Рецензирање радова и оцењивање радова и пројеката по захтевима других институција; Репутација исказана позивима за оцену наступа на јавним професионалним скуповима; Учешће у раду одбора, законодавних тела и слично; Учешће у значајним телима заједнице и професионалних организација; Креативне

активности које показују професионална достигнућа наставника и доприносе унапређењу угледа Академије).

За Друштвено – хуманистичко поље:

- рад на научним, истраживачким, односно уметничким пројектима; припремање, учешће у извођењу и извођење научних, истраживачких, стручних, уметничких, односно развојних пројеката; објављивање радова у професионалним часописима са рецензијом; објављивање књига, реферата, приказа и презентација на научним, стручним, односно уметничким скуповима; обављање истраживања или презентација за наручиоце изван Академије,
- учешће у раду жирија на домаћим и страним уметничким изложбама, такмичењима, конкурсима и манифестацијама; рецензирање предлога истраживачких пројеката; уређивање часописа, публикација или зборника радова са научних, стручних, односно уметничких скупова; добијени позиви за евалуацију образовних програма,
- организација и вођење локалних, регионалних, националних и међународних стручних и научних конференција и скупова; организација и вођење локалних, регионалних, националних или интернационалних уметничких манифестација (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференција и скупова; учешће на локалним, регионалним, националним или интернационалним уметничким манифестацијама (изложбе, фестивали, уметнички конкурси и сл.) конференцијама и скуповима, учешћу у жирију уметничког такмичења и уређивачким пословима;

2.2. Услови за избор сарадника

2.2.1. Сарадник у настави

Члан 6.

У звање сарадника у настави на студијама првог степена може бити изабран студент мастер академских студија, специјалистичких академских студија или специјалистичких струковних студија који је студије првог степена завршио са просечном оценом најмање осам (8).

2.2.2. Асистент

Члан 7.

У звање асистента бира се студент докторских студија који је сваки од претходних степена студија завршио са просечном оценом најмање осам (8) и који показује смисао за наставни рад.

Под условима из претходног става у звање асистента може да се изабере и магистар наука, односно магистар уметности коме је прихваћена тема докторске дисертације односно докторског уметничког пројекта.

Смисао и способност за наставни рад асистента могу се утврђивати на основу:

- већег броја положених испита из предмета уже научне области,
- веће опште просечне оцене у току студирања,
- веће просечне оцена из предмета уже научне области,
- краћег рока студирања,
- одобрене теме докторске дисертације,
- показаног успеха у ваннаставним активностима из предмета уже научне области: стручна пракса, студијско путовање, итд.,
- активног учешћа на предавањима, вежбама или другим облицима наставног рада путем самосталног излагања већег броја наставних садржаја или учешћа у дебатама, дискусијама и сл.,
- врсти и броју добијених студентских признања за урађене радове на наградним тематима високошколске установе, локалне или шире заједнице,

- броја објављених научних и стручних радова у домаћим или иностраним часописима и
- учешћа са рефератима и саопштењима на стручним и научним скуповима са националним или међународним учешћем.

2.2.3. Асистент са докторатом

Члан 8.

У звање асистента са докторатом бира се лице које има:

1. стечен научни назив доктора наука, из научне, односно стручне, области за коју се бира у звање, стечен на акредитованом универзитету и акредитованом студијском програму у Републици Србији или еквивалентан научни, односно стручни назив из научне, односно стручне области за коју се бира у звање, стечен у иностранству, признат у складу са Законом о високом образовању,
2. које има способност за наставни рад - позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети,
3. најмање 5 бодова остварених објављивањем радова који припадају категоријама M10+M20+M30+M40+M50+M60.
4. најмање три године радног искуства у звању асистента на високошколској установи.

2.3. Услови за избор осталог наставног особља

2.3.1. Наставник вештина, наставник страног језика

Члан 9.

У звање наставника вештина и наставника страних језика, може да буде изабрано лице које има звање из члана 73. Закона о високом образовању, као и наставник који испуњава следеће услове:

- стечено високо образовање првог степена,
- способност за наставни рад (педагошко искуство): позитивна оцена наставног рада добијена у студентској анкети

- најмање три године радног искуства;

Под радним искуством, подразумева се радно искуство стечено после формалног образовања (област образовања – васпитања)

- објављени стручни, односно уметнички радови у одговарајућој области

2.3.2. Предавач ван радног односа

Члан 10.

У звање предавача ван радног односа за извођење наставе на стручно-апликативном предмету, бира се лице које има стечено високо образовање најмање мастер академских студија, односно стечено образовање на основним студијама у трајању од најмање четири године, по пропису који је уређивао високо образовање до 10.09.2005. године и које има смисао за наставни рад.

2.4. Услови за избор сарадника ван радног односа

2.4.1. Сарадник демонстратор

Члан 11.

У звање сарадник демонстратор, за помоћ у настави на студијама првог степена бира се студент који је на основним студијама остварио најмање 120 ЕСПБ бодова са просечном оценом најмање 8 (осам) и који показује смисао за наставни рад. Приликом избора у звање, предност имају студенти који су прошли вежбе на предметима на којима се ангажују.

2.4.2. Сарадник практичар

Члан 12.

У звање сарадник практичар бира се лице које је најмање стекло високо образовање стечено на основним студијама у обиму од 180 ЕСПБ бодова, по пропису који уређује високо образовање почев од 10. септембра 2005. године односно на студијама у трајању до три године по пропису који је уређивао високо образовање до 10. септембра 2005. године и најмање 3 године радног искуства у струци. Сарадник практичар се бира да обавља послове из области за коју се пракса обавља ван седишта Академије и одсека Академије и које је запослено у установи односно предузећу са којим Академија, односно одсек има потписан уговор о сарадњи.

Уколико више кандидата испуњавају услове за избор из претходног става предност приликом избора има кандидат који има боље резултате у активностима стручног усавршавања, примени стечених знања, ширењу, промовисању и иновирању знања и који учествују у ваншколским активностима и подизању квалитета образовно-васпитног рада.

III Начин и поступак избора у звање и заснивање радног односа наставника и сарадника

Члан 13.

Руководилац одсека, на основу одлуке НСВ-а Академије техничко-васпитачких струковних студија, односно одлуке Председника Академије, сходно утврђеним планом потребног кадра у настави, политике запошљавања, ангажовања наставника и сарадника, или предлога одговарајућег стручног органа, расписује конкурс за заснивање радног односа и избор у звање наставника и сарадника за уже области.

Конкурс за избор наставника (професора струковних студија, вишег предавача и предавача) и сарадника (асистента и асистента са докторатом) се расписује најкасније шест месеци пре истека времена на које је наставник, односно сарадник биран.

Конкурс за избор сарадника у настави објављује се најкасније 30 дана пре почетка школске године.

Члан 14.

Конкурс садржи назив звања, услове које учесници конкурса треба да испуне уже области за које се бирају, назнаку да ли се радни однос заснива са пуним или непуним радним временом, на неодређено или одређено време, рок за пријављивање, документа која учесници конкурса прилажу као доказе о испуњавању услова и адресу на коју се пријаве достављају.

Члан 15.

Конкурсна документација садржи:

- 1) Пријаву кандидата која садржи:
 - Име и презиме кандидата;
 - Назив уже области за коју се конкурише;
 - Податке о рођењу;

- Дотадашње звање са датумом избора, односно дотадашње радно место;
- Податке о постигнутом степену образовања са датумима (диплома, специјализација, магистратура, докторат);
- Датум нострификације дипломе стечене у иностранству;
- Податке о претходним изборима, односно поновном избору са датумима;
- Контакт адресу, телефон, и-мејл; и
- Списак прилога.

2) Прилоге уз Пријаву за избор у одговарајуће звање:

- Биографске податке;
- Класификоване објављене научно–стручне радове припремљене по општим библиографским принципима, односно по упутствима за цитирање литературе у научним часописима;
- Релевантне научно–стручне радове;
- Оверене дипломе о одговарајућој стручној спреми;
- Извод из матичне књиге рођених; и
- Уверење о држављанству.

Кандидати Пријаву на Конкурс са потребним доказима из става 1. овог члана подносе у року од 8 (осам) дана од дана објављивања Конкурса.

Члан 16.

Наставно-стручно веће Академије именује Комисију за писање извештаја и предлога за избор кандидата у звање наставника најкасније у року од 15 дана од дана објављивања конкурса, на предлог већа катедре која је иницирала објављивање конкурса.

Комисија за избор наставника се састоји од најмање три члана у звању наставника сагласно одредбама Закона о високом образовању, од којих су најмање два са Академије и из стручне, односно научне области за коју се кандидат бира. Један члан Комисије мора бити лице у звању универзитетског наставника, које је афирмисани стручњак, са одговарајућим научним и стручним референцама из области за коју се кандидат бира. Ово лице је, по функцији председник Комисије за избор наставника.

Када се избор наставника врши за две или више стручних, односно научних области, Комисија за избор наставника се састоји од најмање по два наставника по области за коју се кандидат бира. Чланови Комисије су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира, а универзитетски наставник који је члан Комисије може бити у звању доцента за избор предавача или вишег предавача, односно у звању ванредног или редовног професора за избор професора струковних студија.

Члан 17.

Одлука Наставно-стручног већа Академије о именовања комисије и пријаве учесника конкурса са приложеном документацијом, достављају се председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата.

Комисија је дужна да у року од 30 дана, од дана достављања пријаве кандидата са конкурсном документацијом, сачини извештај о свим пријављеним кандидатима са одговарајућим предлогом.

Председник Комисије доставља три примерка извештаја са комплетном документацијом правној служби Одсека где ће кандидат који се изабере у звање наставника претежно изводити наставу. Правна служба заводи извештаје у деловодник Одсека, један оверен примерак враћа Председнику Комисије, други доставља библиотеци и један оставља у архиву Одсека.

Извештај за избор у звање предавача, вишег предавача и професора струковних студија доступан је увиду јавности у Библиотеци Одсека 30 дана од дана достављања.

Извештај за избор у звање асистента и асистента са докторатом, доступан је увиду јавности у Библиотеци Одсека 15 дана од дана достављања.

Ако Комисија не сачини извештај у року из става 2. овог члана, Наставно-стручно веће, на предлог одговарајуће катедре именује нову Комисију.

Члан 18.

Извештај Комисије садржи:

1. Опште биографске податке учесника конкурса и податке о њиховој професионалној каријери;
2. Преглед научног и стручног рада учесника конкурса (преглед објављених научних радова, учешће у научним пројектима, руковођење у научним пројектима, саопштења на међународним или домаћим научним скуповима, усмена излагања на међународним или домаћим скуповима, индекс цитираности радова, објављени стручни радови у часописима или зборницима са рецензијом, оригинално стручно остварење, награде и признања, објављени уџбеник или објављене монографије или практикум или збирка задатака за ужу научну односно уметничку област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор);
3. Мишљење о научним и стручним резултатима рада учесника конкурса: Комисија за писање извештаја даје мишљење о научним и стручним радовима кандидата, из претходног изборног периода, а за први избор у звање целокупног претходног периода, на основу: прегледа објављених научних радова, учешћа у научним и стручним пројектима, руковођења научним и стручним пројектима, усмених излагања на међународним или домаћим скуповима, индекса цитираности радова, објављених стручних радова у часописима и зборницима са рецензијом, награда признања, објављених уџбеника или збирки задатака за ужу област за коју се бира и осталих публикација од значаја за избор.

Ако је учесник конкурса изводио наставу на одсеку Академије, податке из претходног става Комисија за писање извештаја прибавља од Комисије за научно-истраживачку делатност одсека на обрасцу који је саставни део овог Правилника;

4. Преглед елемената доприноса академској и широј заједници.

Члан 19.

Оцену о резултатима педагошког рада кандидата из претходног изборног периода, даје Комисија за квалитет и самовредновање на основу мишљења студената добијених анкетирањем студената на обрасцу који је саставни део овог Правилника

Оцена се доставља Комисији за писање извештаја у року од 5 дана од дана завршетка конкурса.

Члан 20.

Оцену о ангажовања у развоју наставе и других делатности даје руководилац Одсека где је кандидат на Конкурсу претежно изводио наставу, на основу на основу документованих података о учешћу учесника конкурса у развоју наставе, учешћа у раду разних комисија, радних тела, тимова, ангажовања у ваннаставним активностима и других

делатности. Оцена се доставља Комисији за писање извештаја и предлога за избор кандидата у року од 5 дана од дана завршетка конкурса.

Члан 21.

Ако је учесник конкурса изводио наставу на другој високошколској установи дужан је да Комисији за писање извештаја достави: оцену педагошког рада и оцену ангажовања у развоју наставе и других делатности.

Ако учесник конкурса, до подношења пријаве на конкурс, није радио у настави на високошколској установи утврђује се само мишљење о резултатима научног истраживачког односно уметничког рада учесника.

Члан 22.

На основу мишљења о научном и стручном раду учесника конкурса и добијених оцена о педагошком раду и оцене о ангажовању у развоју наставе и других делатности, Комисија сачињава извештај о свим пријављеним учесницима конкурса и утврђује предлог кандидата за избор у звање.

Члан 23.

Након истека 30 дана увида јавности извештаја за избор у звање предавача/вишег предавача или професора струковних студија Библиотека Одсека у којој је налазио извештај, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу одсека ради утврђивања предлога за избор у звање и заснивање радног односа наставника који се доставља Наставно-стручном већу Академије техничко-васпитачких струковних студија.

Након истека 15 дана увида јавности извештаја за избор у звање асистента односно асистента са докторатом Библиотека одсека у којој је налазио извештај, доставља примерак извештаја Наставно-стручном већу одсека ради доношења одлуке о избору у звање и заснивање радног односа наставника.

Извештај за избор сарадника у настави се не ставља на јавни увид.

Ако се на извештај који је стављен на увид јавности благовремено ставе примедбе, Библиотекар Одсека у року од 3 дана од дана достављања примедби, примедбе прослеђује председнику Комисије за писање извештаја и предлога за избор кандидата, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 15 дана од дана пријема.

IV Одлука о избору у звање наставника и сарадника

Члан 24.

Одлуку о избору у звање наставника, доноси Наставно-стручно веће Академије техничко-васпитачких струковних студија на предлог Наставно стручног већа Одсека.

Одлука о избору је донета ако се за њу изјасни већина укупног броја чланова Наставно-стручног већа Академије који су у истом или вишем звању од звања у које се кандидат бира.

Члан 25.

Одлука о избору се доставља учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења уз доставницу.

Учесник конкурса има право приговора Наставно-стручном већу Академије у року од 8 дана од дана пријема одлуке, а приговор одлаже извршење одлуке.

Приговор се подноси непосредно секретаријату Академије или поштом на адресу.

Члан 26.

Наставно-стручно веће Академије може усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору учесника конкурса који је поднео приговор, одбити приговор као неоснован и потврдити претходну одлуку о избору или укинути претходну одлуку због материјалне или процесне повреде права и предлог вратити на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа Академије је коначна.

Одлука Наставно-стручног већа Академије се доставља подносиоцу приговора и учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења.

Члан 27.

Одлуку о избору у звање сарадника доноси Наставно-стручно веће Одсека. Учесник конкурса може поднети приговор на одлуку у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

V Закључивање уговора о раду

Члан 28.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, председник Академије закључује уговор о раду и то:

- са лицем изабраним у звање професора струковних студија на неодређено време;
- са лицем у звање вишег предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање наставника вештина и наставника страног језика на одређено време од три године;
- са лицем у звање асистента са докторатом на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање асистента на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање сарадника у настави на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора за још једну годину ако студије на којима је студент уписан трају две године, односно најдуже до краја школске године у којој се завршавају дипломске академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије.

Члан 29.

Са наставником који је у радном односу у Академији и који је изабран по расписаном конкурс, председник Академије закључује анекс уговора о раду.

Наставнику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а није изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом претходног избора, доставља се одлука Председник Академије о отказу уговора о раду.

VI Начин и поступак избора у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара

Члан 26.

Наставно-стручно веће Академије може усвојити приговор ако утврди да је основан и донети одлуку о избору учесника конкурса који је поднео приговор, одбити приговор као неоснован и потврдити претходну одлуку о избору или укинути претходну одлуку због материјалне или процесне повреде права и предлог вратити на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа Академије је коначна.

Одлука Наставно-стручног већа Академије се доставља подносиоцу приговора и учесницима конкурса у року од 8 дана од дана доношења.

Члан 27.

Одлуку о избору у звање сарадника у настави доноси Наставно-стручно веће одсека на предлог Комисије за писање извештаја који се не ставља на јавни увид, а учесник конкурса може поднети приговор на одлуку у року од 8 дана од дана пријема одлуке.

V Закључивање уговора о раду

Члан 28.

Са лицем изабраним у звање наставника, односно сарадника, председник Академије закључује уговор о раду и то:

- са лицем изабраним у звање професора струковних студија на неодређено време;
- са лицем у звање вишег предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање предавача на одређено време од пет година;
- са лицем у звање наставника вештина и наставника страног језика на одређено време од три године;
- са лицем у звање асистента са докторатом на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање асистента на одређено време од три године са могућношћу продужења уговора за још три године;
- са лицем у звање сарадника у настави на одређено време од једне године уз могућност продужења уговора за још једну годину ако студије на којима је студент уписан трају две године, односно најдуже до краја школске године у којој се завршавају дипломске академске студије, специјалистичке академске студије или специјалистичке струковне студије.

Члан 29.

Са наставником који је у радном односу у Академији и који је изабран по расписаном конкурс, председник Академије закључује анекс уговора о раду.

Наставнику који је у радном односу у Академији и који је учествовао на конкурс за избор у одређено звање, а није изабран, након истека уговора о раду који је закључен приликом претходног избора, доставља се одлука Председник Академије о отказу уговора о раду.

VI Начин и поступак избора у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара

Члан 30.

Захтев за ангажовање предавача ван радног односа утврђује Веће катедре и доставља Помоћнику председника Академије за наставу и акредитацију ради давања сагласности.

Одлуку о објављивању конкурса доноси руководилац одсека.

Конкурс за избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара, са роком пријављивања кандидата од 8 (осам) дана, објављује се у дневном листу или на интернет страници одсека.

Конкурс садржи: услове које учесници конкурса треба да испуне, ужу област за коју се бирају, број извршилаца, рок за пријављивање и документацију коју учесници конкурса прилажу као доказе о испуњености услова.

Одговарајуће веће катедре, именује председника и чланове комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима на конкурс.

Комисија се састоји од најмање 3 (три) наставника из области за коју се сарадник бира. Руководилац одсека, у року од 5 (пет) дана од доношења одлуке о именовању комисије, доставља председнику Комисије за писање извештаја пријаве учесника конкурса са конкурсном документацијом.

Комисија има обавезу да сачини извештај о свим пријављеним кандидатима, са предлогом у погледу избора у звање, у складу са условима утврђеним Законом о високом образовању, Статутом и овим Правилником.

Комисија доставља извештај одсеку, у року од 15 (петнаест) дана од дана када је председник Комисије примио пријаве кандидата са конкурсном документацијом. Извештај Комисије садржи: релевантне биографске податке свих кандидата, мишљење о испуњености других услова утврђених Законом о високом образовању, Статутом и предлог за избор кандидата у одређено звање сарадника ван радног односа.

Члан 31.

Руководилац одсека у року од 5 (пет) дана од пријема извештаја комисије, ставља извештај на увид јавности у трајању од 5 (пет) дана, о чему обавештава јавност на Интернет страници одсека.

Ако се на извештај који је на увиду јавности благовремено ставе примедбе, те примедбе руководилац одсека доставља председнику Комисије за писање извештаја, са захтевом да се Комисија о њима изјасни у року од 5 (пет) дана од дана пријема.

Члан 32.

Избор у звање предавача ван радног односа и сарадника практичара обавља Наставно-стручно веће одсека. Наставно-стручно веће одсека доноси одлуку већином гласова укупног броја чланова и одлуку доставља свим учесницима конкурса.

Члан 33.

Наставно-стручно веће одсека врши избор на основу следеће документације: 1. Извештаја комисије за писање извештаја о пријављеним кандидатима 2. Приговора на извештај комисије за писање извештаја (уколико је било приговора током периода у којем је извештај комисије био на увиду јавности) 3. Одговора Комисије за писање извештаја на евентуалне приговоре

Члан 34.

Одлука Наставно-стручног већа одсека доставља се свим учесницима конкурса у року од 5 дана од дана доношења одлуке. Учесници конкурса имају право приговора Наставно-стручном Академије у року од 8 (осам) дана од дана достављања одлуке о избору сарадника ван радног односа.

Приликом одлучивања по приговору кандидата Наставно-стручно веће Академије може:

- одбити приговор кандидата као неоснован и потврдити одлуку Наставно-стручног већа одсека
- укинути одлуку Наставно-стручно већа одсека и предмет вратити Наставно-стручном већу одсека на поновно одлучивање.

Одлука Наставно-стручног већа одсека је коначна.

VII Начин и поступак избора у звање демонстратора

Члан 35.

Полазећи од планиране политике запошљавања, руководилац одсека, на предлог одговарајућег већа катедре, доноси одлуку о потреби ангажовања демонстратора.

Предмети из уже области на којима постоји потреба за ангажовањем демонстратора у одређеној школској години одређују се, по правилу, приликом усвајања распореда наставе за ту школску годину.

Члан 36.

Руководилац одсека објављује интерни конкурс за избор демонстратора у на интернет страници одсека, са назнаком звања сарадника, временског периода ангажовања, општих и посебних услова и рока за пријављивање и подношење потребне документације.

Рок за подношење пријаве је 5 (пет) дана од објављивања.

Члан 37.

Помоћник руководиоца за наставу одсека образује Комисију за писање извештаја о пријављеним кандидатима за избор демонстратора (у даљем тексту: Комисија).

Члан 38.

Комисија је дужна да сачини писани извештај о пријављеним кандидатима са предлогом за избор одређеног кандидата у звање демонстратора.

Комисија свој извештај доставља у року од 5 дана од дана када је председник комисије примио од руководиоца одсека пријаве кандидата.

Ако комисија не сачини извештај у року из претходног става овог члана, помоћник руководиоца одсека образује нову комисију.

Члан 39.

Извештај Комисије садржи: биографске податке, преглед и мишљење о резултатима оствареним током студирања као и у другим делатностима Школе за сваког пријављеног кандидата и предлог за избор кандидата за демонстратора.

Извештај комисије је јединствени акт и потписују га сви чланови комисије.

Члан 40.

Избор у звање демонстратора, на предлог Комисије, врши одговарајуће Веће катедре.

Члан 41.

Против одлуке одговарајућег већа катедре, кандидат може поднети приговор Наставно-стручном већу одсека у року од 5 (пет) дана од дана њеног достављања.

Наставно – стручно веће одсека доноси коначну одлуку по приговору.

У случају неизбора демонстратора, руководиоца одсека може донети одлуку о објављивању новог интерног конкурса.

VIII Закључивање уговора о ангажовању са сарадницима ван радног односа

Члан 42.

Са лицем изабраним у звање сарадника ван радног односа уговор о ангажовању закључује руководиоца одсека где су претежно ангажовани. Уговор о ангажовању демонстратора закључује се на период од најдуже једне академске године. Уговор о ангажовању сарадника практичара закључује се на период од I (једне) академске године у складу са потребама наставе и финансијским могућностима Школе.

IX Права и обавезе наставника

Члан 43.

Наставници имају право и обавезу да:

1. У потпуности одрже наставу, према садржају и у предвиђеном броју часова, утврђеним студијским програмом и планом извођења наставе;
2. Воде евиденцију о присуству настави, обављеним испитима и постигнутом успеху студената, на начин предвиђен општим актом;
3. Организују и изводе научно–истраживачки рад;
4. Препоручују доступне уџбенике и приручнике за наставни предмет из уже области за који су изабрани;
5. Редовно одржавају испите за студенте, према распореду у прописаним испитним роковима;
6. Држе консултације са студентима у сврху савладавања наставног програма;
7. Предлажу усавршавање и преиспитивање наставног плана и програма;
8. Буду ментори студентима при изради завршних, специјалистичких и мастер радова;
9. Континуирано се стручно усавршавају;
10. Учествују у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;
11. Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
12. Подвргавају се провери успешности свога рада, у складу са општим актом Академије;
13. У предвиђеним роковима достављају Записнике о полагању испита, Евиденције присутности на испиту, Извештаје о оствареним предиспитним обавезама и остале извештаје; и
14. Обављају и друге послове утврђене Законом, Статутом и општим актима Академије.

X Права и обавезе сарадника

Члан 44.

Сарадници имају право и обавезу да:

- Припремају и изводе вежбе под стручним надзором наставника;
- Помажу наставнику у припреми наставног процеса;
- Учествују у одржавању испита;
- Обављају консултације са студентима;

- Раде на сопственом стручном усавршавању ради припремања за самосталан рад у сврху стицања вишег степена образовања;
- Учествоју у унапређењу организације и квалитета рада Академије кроз рад у различитим стручним комисијама;
- Развијају колегијалне односе са другим члановима академске заједнице;
- Подвргавају се провери успешности свога рада у настави, у складу са општим актом Академије; и
- Обављају и друге послове у складу са Законом, Статутом и општим актима Академије.

XI Мировање радно односа и изборног периода

Члан 45.

Наставнику, односно сараднику који се налази на одслужењу војног рока, породилском одсуству, одсуству са рада ради неге детета, одсуству са рада ради посебне неге детета или друге особе, или на боловању дужем од шест месеци, изборни период и радни однос се продужава за тај период Решењем председника Академије.

Право на продужење изборног периода припада и наставнику, односно сараднику који обавља јавну функцију или који је на неплаћеном одсуству у складу са Законом. Наставник односно сарадник може да се одрекне права из ставова 1. и 2. овог члана у погледу дужине изборног периода.

XII Плаћено одсуство

Члан 46.

Ради стручног и научног усавршавања или припремања научног рада, наставнику и сараднику може се одобрити плаћено одсуство у трајању до једне школске године ако је претходно остварио пет година континуираног рада у настави у Академији и ако је његово усавршавање од интереса за рад Академије.

Одлуку о одобравању плаћеног одсуства доноси Наставно–стручно веће Академије.

XIII Обавеза обезбеђења несметаног извођења наставе

Члан 47.

За време док је наставник односно сарадник на боловању, одсуству или обавља јавну функцију, руководилац одсека је дужан да обезбеди несметано извођење наставе и одржавање испита, у складу са Законом.

XIV Гостујући професор

Члан 48.

Академија може без расписивања Конкурса ангажовати наставника са друге високошколске установе, ван територије Републике Србије, у звању гостујућег професора.

Права и обавезе гостујућег професора уређују се Уговором о ангажовању за извођење наставе.

XV Ангажовање наставника и сарадника са других високошколских установа

Члан 49.

Академија може без расписивања Конкурса ангажовати наставника или сарадника из друге високошколске установе, уколико на матичној установи имају избор у звање, уз претходно прибављање сагласности матичне установе.

Са наставницима и сарадницима из става 1. Председник Академије закључује Уговор о ангажовању за извођење наставе (допунски рад).

Одлуку о ангажовању наставника и сарадника из става 1. доноси Наставно–стручно веће Академије.

XVI Радно ангажовање наставника и сарадника Академије изван Академије и спречавање сукоба интереса

Члан 50.

Наставно, научно, стручно или пословно деловање наставника и сарадника изван Академије, као и интереси који произилазе из тог деловања не смеју бити у сукобу са интересима Академије нити нарушавати углед Академије.

Ради спречавања сукоба интереса, наставник, односно сарадник може закључити Уговор којим се радно ангажује на другој високошколској установи уз претходно одобрење Наставно–стручног већа Академије.

Услови и поступак за давање сагласности за ангажовање наставника и сарадника на другој високошколској установи уређују се општим актом који доноси Академија.

XVII Престанак радног односа због пензионисања

Члан 51.

Наставнику престаје радни однос на крају школске године у којој је навршио 65 (шездесетпет) година живота и најмање 15 (петнаест) година стажа осигурања.

Наставник коме престаје радни однос због одласка у пензију, задржава звање које је имао у тренутку пензионисања.

XVIII Престанак радног односа због неизбора у звање и губитак звања

Члан 52.

Наставнику и сараднику који је у радном односу у Академији, а који не буде поново изабран у звање, престаје радни однос истеком периода на који је изабран.

Неизбором, односно престанком радног односа наставнику и сараднику у складу са законом, осим престанка радног односа пензионисањем наставника, наставник односно сарадник губи звање које је имао до неизбора, односно престанка радног односа.

XIX Програм развоја кадрова и План потреба наставног кадра

Члан 53.

Предлог Програма развоја кадрова и План потреба наставног кадра сачињава Помоћник председника Академије за наставу и акредитацију на основу предлога Наставно-стручних већа одсека које се доставља најкасније до 30. априла за наредну школску годину.

XX Доношење решења о извођењу наставе

Члан 54.

Пре почетка школске године, Руководилац одсека доноси решење за сваког наставника о предметима које ће изводити у том семестру на основним, специјалистичким и мастер струковним студијама које садржи укупно оптерећење наставника. Наставник може изводити наставу из предмета који припада ужој области за коју је изабран.

XXI Прелазне и завршне одредбе

Члан 55.

Започети поступци избора у звање наставног особља према досадашњим прописима који су важили до ступања на снагу овог Правилника, окончаће се по тим одредбама.

Члан 56.

Овај Правилник ступа на снагу осмог дана од дана његовог доношења.

Председавајући Наставно-стручног већа
Академије техничко-васпитачких
и струковних студија



др Саша Николић

Саша